CYKEL 1934 FRÄMJANDET

Uppförandekod

Antagen 7 oktober 2026

Syfte

Denna uppförandekod beskriver de värderingar och riktlinjer som ska prägla Cykelfrämjandets verksamhet. Den kompletteras av Cykelfrämjandets arbetsmiljöpolicy samt av Cykelfrämjandets miljöpolicy för resor, möten och mat. Koden ska säkerställa att alla som representerar organisationen agerar respektfullt, inkluderande och i linje med vårt uppdrag: att främja cykling för alla.

Omfattning

Cykelfrämjandets uppförandekod omfattar alla som representerar vår riksförening, både professionellt och ideellt. Koden gäller till exempel för förtroendevalda, anställda, praktikanter och volontärer.

Vår värdegrund

Cykelfrämjandet verkar utifrån följande principer:

- Hållbarhet – Vi verkar för ett hållbart transportsystem och samhälle
- Inkludering – Alla ska känna sig välkomna oavsett bakgrund, identitet eller erfarenhet
- Engagemang – Vi arbetar ideellt eller professionellt med ansvar och driv
- Respekt – Vi bemöter varandra och andra med respekt och lyhördhet
- Transparens – Vi agerar öppet och ansvarstagande

Grundläggande principer för uppförande

Vi behandlar alla människor med respekt och värdighet. Inom vår verksamhet accepterar vi inte någon form av diskriminering, trakasserier eller kränkande beteende. Vi strävar efter att lyssna aktivt på varandra och visa förståelse för olika perspektiv, erfarenheter och åsikter.

Vi arbetar aktivt för att skapa och upprätthålla en inkluderande miljö där alla känner sig välkomna och delaktiga. Exkluderande språk, attityder och beteenden motverkas, och vi verkar för att främja jämlikhet, mångfald och lika möjligheter för alla.

Alla som deltar i våra aktiviteter, möten och forum ska känna sig trygga och respekterade. Vi har nolltolerans mot mobbning, hot, trakasserier eller andra beteenden som skapar otrygghet eller gör att någon känner sig utsatt.

Resurser, information och det förtroende som ges till oss hanteras med omsorg och respekt. Vi undviker situationer där intressekonflikter kan uppstå och redovisar öppet sådana förhållanden när de förekommer.

Cykelfrämjandet ska minimera miljöpåverkan från resor och möten inom föreningens verksamhet. Vi strävar efter att vara ett föredöme för andra organisationer genom att alltid prioritera så hållbara alternativ som möjligt.

Att företräda Cykelfrämjandet

När vi representerar Cykelfrämjandet agerar vi professionellt, respektfullt och i linje med organisationens värderingar. Vi uttrycker oss sakligt, faktabaserat och ansvarsfullt, och vi undviker att sprida felaktig eller missvisande information. Vi är medvetna om att vi företräder organisationen i våra kontakter med omvärlden, både i fysiska sammanhang och i digitala kanaler, inklusive sociala medier.

Vi bidrar också till ett positivt, öppet och konstruktivt arbets- och samarbetsklimat där människor känner sig välkomna, respekterade och delaktiga. Vi ger och tar emot feedback på ett respektfullt och utvecklande sätt och ser olikheter i erfarenheter och perspektiv som en tillgång. Om konflikter uppstår hanterar vi dem öppet, lyhört och lösningsorienterat, med målet att hitta hållbara lösningar och värna goda relationer.

Efterlevnad och ansvar

Alla som omfattas av denna uppförandekod har ett ansvar att följa dess riktlinjer, säga ifrån vid olämpligt beteende och aktivt bidra till en trygg, respektfull och inkluderande miljö för alla.

Om oönskat eller olämpligt beteende uppstår ska det rapporteras till styrelsen, ansvarig ledare eller utsedd kontaktperson. Alla rapporter ska tas på allvar och hanteras skyndsamt, rättvist och konfidentiellt. Ingen som rapporterar missförhållanden ska behöva utsättas för repressalier eller negativa konsekvenser på grund av sin anmälan.

Överträdelser av uppförandekoden kan leda till olika åtgärder beroende på situationens art och allvar. Det kan exempelvis handla om samtal och upprättande av en åtgärdsplan, begränsning av uppdrag eller deltagande i verksamheten eller avstängning från verksamheten. Vid särskilt allvarliga överträdelser kan ytterligare åtgärder bli aktuella i enlighet med gällande lagstiftning eller organisationens stadgar.

För att uppförandekoden ska få genomslag i verksamheten ska den vara känd och lättillgänglig för alla. Den ska introduceras för nya förtroendevalda, anställda och

volontärer, så att alla känner till sitt ansvar och de förväntningar som gäller. Styrelsen ansvarar för att uppförandekoden följs upp och ses över en gång per år för att säkerställa att den är aktuell och ändamålsenlig.